



# Cámara de Comercio y Producción de Santiago, Inc

## ENCUESTA PARA LA EVALUACION DE SUELDOS Y SALARIOS EN LA PROVINCIA DE SANTIAGO

### I.- IDENTIFICACION DE LA EMPRESA

a.- Nombre de la Empresa: \_\_\_\_\_  
b.- Teléfono: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_  
c.- Correo electrónico: \_\_\_\_\_

### II.- DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

2.1.- ¿En qué sector económico opera esta empresa? Por favor seleccione sólo una categoría, marcando con una (X) la opción deseada.

- a) Industria/Manufactura \_\_\_\_\_
- b) Comercio \_\_\_\_\_
- c) Servicios \_\_\_\_\_
- d) Agropecuario \_\_\_\_\_
- e) Zona Franca \_\_\_\_\_

2.2- Cantidad de empleados de la empresa

- a) 15 o menos \_\_\_\_\_
- b) 16-60 \_\_\_\_\_
- c) 61-200 \_\_\_\_\_
- d) Más de 200 \_\_\_\_\_

### III.- SUELDOS Y SALARIOS DEVENGADOS POR OCUPACION Y GRADO ACADEMICO ALCANZADO

Por favor especifique en qué categoría está ubicado el sueldo y/o salario devengado para cada grupo ocupacional en función de su grado de responsabilidad en el desempeño de sus funciones y grado académico alcanzado (Tomar como guía el cuadro siguiente, en el cual se muestra un listado con diferentes categorías de sueldos. *Solo necesita indicar el número del rango correspondiente en cada caso*)

1	Hasta -7,000	5	20,001-30,000	9	60,001-80,000
2	7,001-10,000	6	30,001-40,000	10	80,001-100,000
3	10,001-15,000	7	40,001-50,000	11	100,001-150,000
4	15,001-20,000	8	50,001-60,000	12	150,001 a 200,000
				13	Más de 201,000

### NIVEL EDUCATIVO

a)	Primario	c)	Universitario
b)	Secundario	d)	Post Grado/ Maestría

**\* Favor utilizar las escalas anteriores tanto de rangos de salarios, como de nivel educativo para llenar las siguientes tablas.**

<b>Alta Gerencia</b>	<b>Sexo del Empleado</b> M / F	<b>Nivel Educativo</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (RD\$)</b>	<b>Beneficios Marginales e Incentivos (RD\$)</b>
Presidente de la Empresa				
Vicepresidente (s)				
Administrador General				
Finanzas				
Producción				
Recursos Humanos				
<b>Otros( )</b>				
<b>Otros( )</b>				

<b>Gerencia Media y Baja</b>	<b>Sexo del Empleado</b> M / F	<b>Nivel Educativo</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (RD\$)</b>	<b>Beneficios Marginales e Incentivos (RD\$)</b>
<b>Gerentes de Departamentos:</b>				
Ventas Locales				
Ventas Internacionales				
Compras Locales				
Compras Internacionales				
Contabilidad				
Finanzas				
Producción				
Mantenimiento				
Mercadotecnia				
Transportación				
Seguridad				
Informática				
<b>Encargados de Secciones:</b>				
Almacén de Producción				
Almacén de Repuestos				
Productos en Proceso				
Otros (especifique)				
<b>Supervisores de Areas:</b>				
Producción				
Mantenimiento				
Seguridad				
<b>Otros ( )</b>				

<b>Empleados Área Administrativa</b>	<b>Sexo del Empleado</b> M / F	<b>Nivel Educativo</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (RD\$)</b>	<b>Beneficios Marginales e Incentivos (RD\$)</b>
Recepcionista				
Asistente Ejecutiva				
Auxiliares y/o asistentes de la gerencia departamental				
Secretaria (os) de la Gerencia Departamental				
Secretarias				
Empleados adm. En general				
Choferes				
Mensajeros				
<b>Otros( )</b>				
<b>Otros( )</b>				

<b>Operarios Calificados</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (Operarios Masculinos)</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (Operarios Femeninos)</b>	<b>Beneficios Marginales e Incentivos (RD\$)</b>
Departamento de Producción			
Departamento de Mantenimiento			
Almacenes Artículos Terminados			
Almacenes Productos en Procesos			
Almacenes de Repuestos			
Departamento de Transportación			
Seguridad			
<b>Operarios No Calificados</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (Operarios Masculinos)</b>	<b>Sueldo Mensual Promedio, incluyendo comisiones (Operarios Femeninos)</b>	<b>Beneficios Marginales e Incentivos (RD\$)</b>

### GRACIAS POR SU VALIOSA COLABORACIÓN

**Por favor remita esta encuesta debidamente completa a:**  
 Cámara de Comercio y Producción de Santiago:  
 Av. Las Carreras No 7, Edificio Empresarial, Santiago, R.D.  
 Fax 809-241-4546, email: [economia@camarasantiago.com](mailto:economia@camarasantiago.com)

**Puede descargar esta encuesta:**  
 en nuestra pagina de Internet:  
[www.camarasantiago.com](http://www.camarasantiago.com)

\* Los beneficios marginales se refieren a aquellos beneficios que en calidad de bienes y/o servicios recibe un trabajador en forma independiente a sus ingresos monetarios habituales; tales como: acceso a clubes, pagos de colegios para los hijos, bonos alimenticios, vehículos, celulares, acceso a actividades recreativas, etc.